



УКРАЇНА

ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА ДЕРЖАВНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ
УПРАВЛІННЯ СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ

просп. Миру, 116 а, м. Чернігів, 14005, тел./факс (0462) 724-102, e-mail:
chadm_sotzahist@cg.gov.ua, код ЄДРПОУ 3196179

07.07.2021 № 01/ 4462

На № 852 від 01.07.2021

Державне підприємство
«Остерське лісове господарство»

*Про реєстрацію змін
до колективного договору*

Повідомляємо, що зміни до колективного договору, укладеного між адміністрацією та трудовим колективом ДП «Остерське лісове господарство», зареєстрованого 12 травня 2021 року за номером 2, зареєстровано 07 липня 2021 року за номером 13.

Рекомендуємо уточнити пункт 4 Додатку №11 до колективного договору щодо відповідності статті 19 Закону України «Про відпустки».

Начальник управління



Валентина ЛУГОВА

Державне підприємство
«Остерське лісове господарство»

Зміни та доповнення до колективного договору

між адміністрацією державного підприємства
«Остерське лісове господарство»
та трудовим колективом
на 2021-2025 роки

Прийнято на засіданні профспілкового комітету
Первинної профспілкової організації
Державного підприємства
«Остерське лісове господарство»
Протокол №10 від 30.06.2021 року

м.Остер
2021 рік

1

Зміни до колективного договору на 2021 – 2025 роки, що вносяться з 01.07.2021 року

ПОГОДЖЕНО»
Голова профкому

Ольга Красник
«30» 06 2021 р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор ДП «Остерський лісгосп»

Григорій Шульга
«30» 06 2021 р.



Розділ I Колективного договору

п. 1.1 викласти в такій редакції

1.1. Колективний договір укладений між адміністрацією ДП «Остерське лісове господарство», з однієї сторони і Первинною профспілковою організацією Державного підприємства «Остерське лісове господарство» (далі профспілкова сторона) , що представляє інтереси трудового колективу підприємства (з другої сторони) , з метою регулювання виробничих , трудових та соціально – економічних відносин .

Повноваження представників власників та працівників організації підтверджені їх установчими документами.

Зміни до колективного договору на 2021-2025 роки, що вносяться з 1.07.2021 року.

«ПОГОДЖЕНО»
Голова профкому
Ольга Красник
«30» 06 2021 р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
Директор ДП «Остерівський лісгосп»
Григорій Шульга
«30» 06 2021 р.



Розділ V Колективного договору

П.5.3 викласти в редакції :

5.3. Розмір тарифних ставок і посадових окладів визначити на базі тарифної ставки робітника і розряду на кінно-ручних лісгосподарських роботах, яка не може бути нижчою від 153 відсотки прожиткового мінімуму, встановленої на державному рівні.

Встановити розмір мінімальної місячної тарифної ставки для працівників, які виконують просту некваліфіковану роботу за виконану працівником місячну норму праці:

- з 01.02.2021р. на рівні 3473 грн.;
- з 01.07.2021р. на рівні 3700 грн.;
- з 01.12.2021р. на рівні 3900 грн.

Надалі, при зміні величини мінімальної заробітної плати на державному рівні проводити перерахунок встановленого розміру тарифної ставки робітника і розряду.

Головний економіст



К. В. Шматок

Зміни до колективного договору на 2021 – 2025 роки, що вносяться з 01.07.2021 року

ПОГОДЖЕНО»
 Голова профкому
 Ольга Красник
 «30» 06 2021 р.



«ЗАТВЕРДЖУЮ»
 Директор ДП «Остерський лісгосп»
 Григорій Шульга
 «31» 06 2021 р.



Розділ V Колективного договору

п. 5.19 викласти в редакції

5.19. Виплату заробітної плати здійснювати не менше двох разів на місяць: розмір заробітної плати за першу половину місяця повинен становити не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника і виплачуватись не пізніше 22-го числа поточного місяця не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника, остаточний розрахунок проводити не пізніше 7-го числа , наступного за звітним . У разі коли день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Додаток № 11
колективного договору
на 2021-2025 роки

"ПОГОДЖЕНО"

Голова профкому



Ольга КРАСНИК

2021р.

"ЗАТВЕРДЖУЮ"

Директор
ДП "Остерський лісгосп"



Григорій ШУЛЬГА

2021р.

ПЕРЕЛІК

професій робітників і посад службовців
та тривалість відпустки на 2021-2025 роки
по ДП "Остерський лісгосп"

Код КП	Назва професій ,посад	Тривалість основн. відпустки в календарних днях.	Тривалість додатк. відпустки за ненормований робочий день	Тривалість додатк. відпустки за важкі і шкідливі умови праці в календарних днях.	Тривалість додатк. відпустки за 3-річну безперервну роботу в лісгоспі в календарних днях.
1	2	3	4	5	6

ЛІСНИЦТВА

1221.2	Лісничий	28	6	-	28
	Помічник лісничого Старший майстер лісу	28	3	-	-
6141	Лісник	24	7	-	-
3433	Бухгалтер	28	-	2	-
8331	Тракторист	28	-	4	-
6141	Лісоруб	28	-	-	-
	Вальник лісу	28	-	-	28
	Робітник на лісокультурних (лісгосподарських) роботах	28	-	-	-
7129	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	28	-	-	-
8322	Водій автотранспортних засобів (водій пожежного автомобіля)	28	-	-	-
	Водій автотранспортних засобів (автобуса)	28	6	-	-
9132	Прибиральник службових приміщень	24	-	-	-
9141	Опалювач				
5161	Спостерігач- пожежний				
9152	Сторож				
5220	Продавець продовольчих товарів				

ОСТЕРСЬКИЙ ЛІСОПРОМИСЛОВИЙ КОМПЛЕКС

1	2	3	4	5	6
1233	Начальник комплексу (лісопромислового)	28	6	-	-
3433	Бухгалтер	28	-	2	-
4131	Диспетчер готової продукції				
1226.2	Завідуюч складу	24	-	-	-
3113	Енергетик	28	3	-	-
3115	Механік з ремонту устаткування	28	3	-	-
	Механік з ремонту транспорту				
1222.2	Майстер (нижнього складу)	28	3	-	-
	Майстер (переробки деревини)				
7423	Верстатник деревообробних верстатів	28	-	-	-
7421	Сортувальник матеріалів та виробів з деревини				
8333	Машиніст крана (кранівник)				
7215	Стропальник				
7233	Слюсар-ремонтник				
7241	Слюсар-ремонтник з ремонту електроустаткування				
8162	Машиніст (кочегар) котельні				
	Машиніст (кочегар) котельні (помічник)				
8211	Токар				
7212	Електрогазозварник				
7423	Заточувальник деревообробного інструменту	28	-	7	-
7129	Робітник з комплексного обслуговування й ремонту будинків	28	-	-	-
8334	Водій навантажувача	28	-	-	-
8334	Водій автотранспортних засобів (КАМАЗ)	28	-	-	-
8322	Водій автотранспортних засобів (легкового авто)	24	7		
8322	Водій автотранспортних засобів (Автобус)	28	6	-	-
8331	Тракторист	28	-	4	-
8332	Машиніст екскаватора				
3231	Сестра медична	24	-	-	-
9132	Прибиральник виробничих приміщень	24	-	-	-
9152	Сторож				-

АПАРАТ УПРАВЛІННЯ

1	2	3	4	5	6
1232	Директор	28	7	-	-
1221.1	Головний лісничий	28	6	-	-
1223.1	Головний інженер				
1231	Головний економіст Головний бухгалтер				
1222.1	Головний механік				
2149.2	Інженер (переробки деревини)	28	3	-	-
2213.2	Провідний інженер лісового господарства Інженер лісового господарства Інженер з охорони та захисту лісу Інженер лісових культур Мисливствознавець (державний районний)				
2241.2	Провідний економіст Економіст				
2149.2	Інженер з охорони праці				
2132.2	Програміст системний				
2241.2	Економіст				
3433	Бухгалтер	28	-	2	-
2429	Провідний юрисконсульт				
3423	Інспектор з кадрів				
9152	Сторож	24	-	-	-
9132	Прибиральник службових приміщень				
2414.2	Уповноважений з антикорупційної діяльності				

1. Примітка: Додаткова відпустка тривалістю 28 календарні дні за 3-річну безперервну роботу в лісгоспі надається робітникам і службовцям згідно вищезгаданого переліку, які працювали у лісгоспі на 1 січня 1997 р. На посадах, що давали їм право на цю відпустку згідно Закону України «Про відпустки».

2. Відпустки у зв'язку з навчанням, творчі, соціальні, та інші відпустки надавати у порядку і на умовах, передбачених чинним законодавством.

3. Надавати працівникам за сімейними обставинами та з інших причин, за їх бажанням і погодженням з керівником структурного підрозділу, відпустку без збереження заробітної плати згідно ст 25,26 Закону України «Про відпустки».

4. Надавати соціальні відпустки згідно ст. 19 Закону України «Про відпустки» жінці, яка працює на підприємстві і має двох або більше дітей віком до 15 років, або дитину-інваліда – тривалістю 10 календарних днів без урахування святкових і неробочих днів
За наявності декількох підстав для надання цієї відпустки її загальна тривалість 17 календарних днів.

5. Відповідно до статті 162 Закону про відпустки учасники бойових дій, особи з інвалідністю внаслідок війни, статус яких визначено Законом України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», мають право на додаткову оплачувану відпустку (далі — додаткова відпустка учасника бойових дій). Тривалість такої відпустки становить 14 календарних днів на рік.

інспектор з кадрів



С. Данилець



Пронумеровано, прошнуровано
та скріплено печаткою
аркушів ш.с.г. М.Шульга

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "М. Шульга", written over a horizontal line.

Директор ДП «Остерське лісове господарство»